

POLITICA' PER LA PARITA' DI GENERE **(UNI/PdR 125:2022)**

Rev.01
Mod. PolPdr125

Biochemical Systems International S.p.A. crede fortemente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali.

Biochemical Systems International S.p.A. si impegna a divulgare oggi più che mai le informazioni contenute all'interno della sua politica per la parità di genere e definire principi ed indicazioni guida su parità di genere, valorizzazione delle diversità ed *empowerment femminile*.

Biochemical Systems International S.p.A. è fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno della nostra Organizzazioni, la Direzione Generale ha enunciato la presente Politica, ponendosi i seguenti *obiettivi*:

- Creare un mondo del lavoro più equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità;
- Sostenere l'incremento dell'occupazione femminile;
- Garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico e promuovendo una condizione di indipendenza economica (pari retribuzione per lavori di pari valore);
- Assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership.

Attraverso l'inclusione creiamo un ambiente di lavoro in cui ogni individuo viene rispettato e valorizzato e può essere sé stesso all'interno dell'organizzazione, ossia nel luogo in cui vengono abbracciati i diversi punti di vista, le prospettive e l'unicità di ognuno. La nostra organizzazione, come stabilito nello scopo del sistema di gestione di cui alla *Prassi UNI PdR 125:2022*, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione. In tal senso, vuole procedere valorizzando le diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e mantenendo processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

Per questi motivi **Biochemical Systems International S.p.A.** si impegna da sempre a:

- promuovere un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i dipendenti ed i partner commerciali esterni;
- proibire qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona;
- avere tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione su terreni quali: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare;
- supportare pari opportunità per ogni dipendente o candidato per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione,

BIOCHEMICAL SYSTEMS INTERNATIONAL S.P.A.

Sede legale
Galleria San Babila, 4B - 20122 Milano - Italia
P.IVA 01736580513

Sede operativa e stabilimento
Loc. Palazzo del Pero, 23 - 52100 Arezzo - Italia
Tel. +39 0575 984164 - Fax +39 0575 984238

Ufficio Tecnico
Via Torta, 70 - 50019 Sesto Fiorentino (FI) - Italia
Tel. +39 055 8963140 - Fax +39 055 8997086

PEC: bsisrl@arubapec.it
www.biosys.it - biosys@biosys.it

Stabilimento
Via De' Frati, 11/A - 52100 Arezzo - Italia

retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo professionale: gli unici fattori che teniamo in considerazione sono le capacità, l'esperienza e l'attitudine personale;

- promuovere la diversità, affinché le diverse identità delle persone di Biochemical Systems International S.p.A. e dei partner commerciali esterni siano un punto di forza e un ingrediente fondamentale del nostro successo.

La meta perseguita è creare un ambiente di lavoro in cui le donne e gli uomini, le ragazze e i ragazzi, in tutta la loro diversità, siano liberi di perseguire le loro scelte professionali e di vita, abbiano pari opportunità di realizzarsi e possano, in ugual misura, partecipare e guidare la nostra Società. Di conseguenza, tutte le decisioni relative alla selezione, all'assunzione, alle promozioni, alle politiche retributive, alle decisioni riguardanti lo sviluppo dei dipendenti, come la formazione, e tutto ciò che concerne le condizioni di lavoro, vengono considerate indipendentemente dall'età, dall'etnia, dal colore, dal sesso, dalla provenienza geografica, dalla religione, dalla disabilità, dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere. Tutti i dipendenti, indipendentemente dal fatto che siano part-time, a tempo pieno o temporanei, sono trattati in modo equo e con rispetto.

Quando **Biochemical Systems International S.p.A.** seleziona i candidati per le assunzioni, le promozioni, la formazione o qualsiasi altro benefit, lo fa sulla base della loro attitudine e abilità. Gli obiettivi principali sono porre fine alla violenza di genere, combattere gli stereotipi sessisti, colmare il divario di genere nel mercato del lavoro, raggiungere la parità nella partecipazione ai diversi settori economici, affrontare il problema del divario retributivo e pensionistico, conseguire l'equilibrio di genere nel processo decisionale.

L'organizzazione, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, guarda a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- I. Selezione ed assunzione (recruitment)
- II. Gestione della carriera
- III. Equità salariale
- IV. Genitorialità e cura
- V. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- VI. Prevenzione abusi e molestie

La Politica sarà monitorata e revisionata su cadenza regolare per garantire che l'uguaglianza e le diversità siano continuamente promosse sul luogo di lavoro.

Al fine di garantire una misurazione olistica del livello di maturità di Biochemical Systems International S.p.A. ha individuato 6 *Aree* di indicatori attinenti alle differenti variabili che possono distinguerci come un'azienda inclusiva e rispettosa della parità di genere quali, misurandone inoltre gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI (*Key Performance Indicator*):

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità
- Equità remunerativa
- Genitorialità

La presente Politica è rivolta a tutti i dipendenti di **Biochemical Systems International S.p.A.** e condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

BIOCHEMICAL SYSTEMS INTERNATIONAL S.P.A.

Sede legale
Galleria San Babila, 4B - 20122 Milano - Italia
P.IVA 01736580513

Sede operativa e stabilimento
Loc. Palazzo del Pero, 23 - 52100 Arezzo - Italia
Tel. +39 0575 984164 - Fax +39 0575 984238

Ufficio Tecnico
Via Torta, 70 - 50019 Sesto Fiorentino (FI) - Italia
Tel. +39 055 8963140 - Fax +39 055 8997086

PEC: bsisrl@arubapec.it
www.biosys.it - biosys@biosys.it

Stabilimento
Via De' Frati, 11/A - 52100 Arezzo - Italia

Di seguito riportiamo la **sintesi dei contenuti delle politiche**.

1. **Selezione ed assunzione (recruitment)**, è una politica che stabilisce di adottare pratiche di recruiting che garantiscano che tutti i candidati siano valutati in base alle loro capacità e competenze, indipendentemente dal loro genere;
2. **Gestione della carriera** invece stabilisce di assicurare che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi;
3. **Equità salariale** punta invece a stabilisce di adottare pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto;
4. **Genitorialità** è intesa a garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli;
5. **Conciliazione dei tempi vita-lavoro** stabilisce di garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari;
6. **Prevenzione abusi e molestie** è sviluppata per prevenire e gestire gli abusi e le molestie di genere all'interno dell'organizzazione e prevede la formazione per i dipendenti su come riconoscere e gestire gli abusi e le molestie di genere.

Arezzo, il 10/12/2023

BIOCHEMICAL SYSTEMS INTERNATIONAL S.P.A.

Sede legale
Galleria San Babila, 4B - 20122 Milano - Italia
P.IVA 01736580513

Sede operativa e stabilimento
Loc. Palazzo del Pero, 23 - 52100 Arezzo - Italia
Tel. +39 0575 984164 - Fax +39 0575 984238

Ufficio Tecnico
Via Torta, 70 - 50019 Sesto Fiorentino (FI) - Italia
Tel. +39 055 8963140 - Fax +39 055 8997086

PEC: bsisrl@arubapec.it
www.biosys.it - biosys@biosys.it

Stabilimento
Via De' Frati, 11/A - 52100 Arezzo - Italia